



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลออย
อำเภอปง จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลออย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ให้มีการจัดทำคู่มือ หรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และ คู่มือ หรือมาตรฐานการ ให้บริการให้ครอบคลุมทุกภารกิจ ๒. จัดทำมาตรการ/โครงการ เกี่ยวกับการ ป้องกันการรับสินบน	- ให้แต่ละส่วนราชการทบทวนเพื่อปรับปรุง กระบวนการดำเนินงาน/การให้บริการให้มี ขั้นตอน และระยะเวลาที่ชัดเจน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ถึงขั้นตอน และ ระยะเวลาให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ ผ่านการ จัดทำบอร์ด หรือป้ายประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้อย่างชัดเจน ที่ผู้เข้ามาติดต่อ หรือขอใช้บริการ สามารถมองเห็น ได้อย่างชัดเจน - ให้หัวหน้าส่วนราชการติดตามและกำกับการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด - จัดประชุม/อบรม/สัมมนาโครงการเกี่ยวกับการ ป้องกันการเรียกรับสินบนเป็นประจำทุกปี	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคน มีความ เข้าใจ และสามารถควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตได้อย่าง เหมาะสม และมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและ มาตรการ

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๒. การให้บริการและระบบ E-service	๑. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ต่อสาธารณะ ๒. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการระบบ E-Service ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook, LINE Official Account. เป็นต้น ๓. จัดทำช่องทางการสื่อสารในรูปแบบออนไลน์ ที่ง่าย และสะดวกต่อการเข้าถึง ตอบสนองแก่ความต้องการแก่ผู้เข้ารับบริการ	- การให้บริการ และระบบ E-service เป็นการให้บริการประชาชน ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่ายและรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็น การสอบถามข้อมูลราชการด้านต่างๆ การขอใบอนุญาตต่างๆ การชำระภาษี รวมไปถึง การติดตามเพื่อรับข้อมูลข่าวสารต่างๆ - ไลน์ Official Account ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย เป็นอีกหนึ่งช่องทางในการอัปเดตข่าวสารที่รวดเร็ว และเข้าถึงประชาชนอย่างทั่วถึง - เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลอย www.oillocal.go.th - Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลลอย อำเภอปง จังหวัดพะเยา	ทางองค์การบริหารส่วนตำบลลอย จะดำเนินการเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องการใช้งาน ระบบ E-service ให้กับประชาชน หรือผู้ที่ไม่ชำนาญได้ใช้งานอย่างสะดวกเพื่อลดเวลา เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานการให้บริการที่เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร การกิจของหน่วยงาน กิจกรรมต่างๆ ผ่านช่องทาง Social Network ของหน่วยงาน ๒. ปรับปรุงข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีความครบถ้วน และอัปเดตให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เป็นวิธีการดำเนินการที่จะช่วยสร้างความร่วมมือในการ จัดหรือทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง และเป็นช่องทางที่จะช่วยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐได้กว้าง และทั่วถึง โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลออย จะใช้ช่องทาง Social Network หลากหลายช่องทาง เช่น - เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลออย www.oillocal.go.th - Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลออย อำเภอปง จังหวัดพะเยา - ไลน์ Official Account ขององค์การบริหารส่วนตำบลออย	- ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ได้ง่ายขึ้น สะดวก รวดเร็ว - องค์การบริหารส่วนตำบลออย มีความโปร่งใส มีความน่าเชื่อถือเพิ่มมากขึ้น เป็นที่น่าไว้วางใจของประชาชน - ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการตามระเบียบกฎหมาย ๒. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาต ก่อนที่จะทำการยืมใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง ๓. มีการตรวจสอบวัสดุ และครุภัณฑ์ ในแต่ละกอง ๔. จัดทำและประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่างๆ	- จัดทำแนวทางและประชาสัมพันธ์คู่มือแนวทางปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งระบุขั้นตอน และแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานต่างๆ - ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้พนักงานทุกคนได้รับทราบโดยทั่วกัน - นำคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินทางราชการ เข้าที่ประชุมประจำเดือน เพื่อแจ้งให้พนักงานทราบถึง ขั้นตอนต่างๆ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่างๆ	จากผลการประเมิน ITA ในหัวข้อ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมาน้อยเพียงใด ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๑.๙๓ คะแนน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน ซึ่งมีคะแนนเฉลี่ยเพิ่มมากขึ้นถึง ๒๘.๐๗ คะแนน แสดงให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกระบวนการกำกับดูแลการขอใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. กำหนดความต้องการตามนโยบายเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. ดำเนินการขอเบิกงบประมาณจากแหล่งที่กำหนด ๓. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดเตรียมประกาศ กำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ และช่วงเวลาส่งมอบ ๔. ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ยื่นเสนอราคาการพิจารณา และจัดทำสัญญา ๕. ผู้มีหน้าที่บริหารสัญญา ต้องแจกแจงรายละเอียดทั้งหมด ให้ผู้รับจ้างปฏิบัติตามสัญญา อย่างเคร่งครัด ๖. จัดทำ รายรับ-รายจ่ายพัสดุ หรือจัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์ ๗. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบของราชการ และให้ประชาชนสามารถร่วมตรวจสอบได้	- ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ในเรื่องขั้นตอนและวิธีการในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด - ให้มีการกำหนดเกณฑ์ ในการพิจารณาคัดเลือกที่ชัดเจน และสามารถเปิดเผยให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการไปอย่างโปร่งใส - จัดทำขอบเขตงาน (TOR) หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะซื้อหรือจ้าง ให้มีรายละเอียดชัดเจน เพื่อให้ได้รับพัสดุที่ตรงตามวัตถุประสงค์ในการใช้งาน - จัดการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบราชการ	- มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเข้มงวด เพื่อรักษามาตรฐาน - ประชาสัมพันธ์ชี้แจงพนักงาน ให้ได้รับทราบในที่ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. วางแผนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๒. การสรรหาบุคคลเข้าทำงาน ๓. การฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรม ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. บุคลากรภายในหน่วยงานทราบถึงจรรยาบรรณ และแนวทางในการปฏิบัติ ๓. ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ทราบถึงขอบเขตหน้าที่การปฏิบัติงาน มีการกำหนดโครงสร้างองค์กร รวมถึงอำนาจที่ชัดเจน	องค์การบริหารส่วนตำบลออย มีการการติดตามและดำเนินการนโยบายตามมาตรการ โดยมีการจัดทำคำสั่งแบ่งงานให้เป็นสัดส่วนอย่างชัดเจน และไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ไม่ควร และมีการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการประชุมประจำเดือนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการรับรู้เพิ่มมากขึ้น

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๓. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ๔. มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ๕. จัดทำประกาศ หรือนโยบาย ของผู้บริหารให้บุคลากรใน หน่วยงานปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามมาตรการในการแก้ไข และ ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน ๖. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในของ หน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ชี้แจงให้พนักงานได้ ทราบโดยทั่วกัน เกี่ยวกับช่องทางการติดต่อ- สอบถาม หรือแสดงความคิดเห็น/ทักท้วง/ ร้องเรียน ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณหรือเรื่อง อื่นๆ ผ่านทางเว็บไซต์อบต.ออย - ประกาศ อบต.ออย : เรื่อง ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต -ประชาสัมพันธ์ประมวลงจริยธรรม	- การจัดอบรมให้กับผู้บริหาร และบุคลากรภายใน หน่วยงานในการสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการ ทุจริต และป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงานเพื่อเป็นการ ปรับปรุงพัฒนาดตนเองในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิด ธรรมภิบาลใน หน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการ แก้ไขปัญหาการทุจริตมุ่ง เสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุด ของส่วนร่วม มีจิตสาธารณะ โดยจัดทำมาตรการป้องกัน และมีระบบติดตามตรวจสอบ พฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่าง ชัดเจน และเปิดเผย - ผู้บริหารและบุคลากร ภายในหน่วยงานปฏิบัติตาม ประกาศ อบต.ออย : เรื่อง ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก

	๗. จัดการอบรม ให้ความรู้ เกี่ยวกับการแก้ไขและป้องกัน การทุจริต ๘. สร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรม การทำงานที่เปิดเผยโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบได้		ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
--	--	--	--